

EAHIL EXECUTIVE BOARD WINTER MEETING 2023 MONZA, Italia



Francescan kanssa



Monzan katedraali

Matkan aihe

European Association for Health Information and Libraries
(EAHIL) Executive Board Meeting

Aika ja paikka

6.-7.3.2023, Rottapharm Biotech, Via Valosa di Sopra, 9
20900 – Monza – ITALY

Rahoitus

BMF ry TSV:n tukemana sekä Helsingin yliopiston kirjasto

Osallistuja

Tiina Heino

Muut kokousosallistujat

Astrid Kilvik (Norja), **Maurella Della Seta** (Italia), **Lotta Haglund** (Ruotsi), **Witold Kozakiewicz** (Puola), **Francesca Gualtieri** (Italia) ja **Federica Napolitani** (Italia) JEAHIL-raportointi
Online: **Mala Mann** (UK), **Aiofe Lawton** (Irlanti), **Alicia Fátima Gómez** (Espanja), **Marion Heymans** (Hollanti)
Online kohdassa Systems administration: **Suzanne Bakker** (Hollanti)

MONZAAN!

Pandemian jälkeen hallituksen kevättalven kokous pystyttiin vihdoin järjestämään läsnäolotapaamisena – ihanaa 😊! Francesca kutsui hallituksen kokoustamaan Monzaan. Francesca työskentelee lääkeyritys Rottapharm Biotechissa <https://rottapharmbiotech.com/>, joka on perheyriutus. Yrityksen toimitusjohtaja ja Francescan esihenkilö Lucio Rovati kävi tervehtimässä meitä. Hänen isänsä Luigi Rovati perusti yrityksen vuonna 1961. Monzassa yrityksellä on pääkonttori sekä tutkimusta, ja se toimii globaalisti yli 85 maassa. Saimme erittäin hyvää ja vieraanvaraista kohtelua ❤️.



Lounaalla henkilöstöravintolassa 😊

HALLITUKSEN JÄSENTEN ROOLIT JA TEHTÄVÄT

Osa hallituksen jäsenistä ei päässyt paikalle, mutta onneksi virtuaalisesti hekin olivat läsnä.

EAHILin hallitus toimii *kaksivuotisjaksoissa* perustuen presidentin eli puheenjohtajan kaksivuotisiin kausiin. Hallituksen eli *boardin* jäsenten kaudet ovat nelivuotisia, paitsi varajäsenien (*co-opted members*) kaksivuotisia. Parittomat vuodet ovat **ykkösvuotisia**, ja nyt on menossa Lotta Haglundin toisen kauden *ensimmäinen vuosi* presidenttinä (2023-2024). Minut valittiin nyt toiselle kaudelle varajäseneksi 2023-24. Äännet olisivat riittäneet varsinaiseksi jäseneksi, mutta koska suunnitelmistani on jäädä eläkkeelle vuoden 2024 aikana, kaksivuotinen co opted jäsenyys oli kannaltani parempi vaihtoehto.

Tehtävät jatkuvat seuraavasti: sihteeri (*honorary secretary*) Astrid Kilkvik, taloudenhoitaja (*treasurer*) Witold Kozakiewicz, varapresidentti (*vice president*) Tiina Heino (varajäsen) ja viestintäkoordinaattori (*communications coordinator*) Mala Mann. Järjestelmävastaavana jatkaa Francesca Gualtieri (Tiina Heino toimii varahenkilönä). Alicia on *sponsor contact* –tehtävässä. Witold Kozakiewicz toimii sekä taloudenhoitajan varahenkilönä. *Journal of EAHILin* päätoimittajaa ei valita vaaleilla ja hän osallistuu hallituksen kokouksiin tarkkailijana ja ilman äänioikeutta. Päätoimittaja Federica Napolitanin tukena EAHIL-organisaatiossa on toimituskunta (*editorial board*), jossa on suomalaisjäsen Katri Larmo 😊.

PÖYTÄKIRJAT JA RAPORTIT

Hyväksyimme Rotterdamissa kesäkuussa ja verkkokokouksena lokakuussa 2022 pidettyjen Boardin kokousten pöytäkirjat sekä omalta osaltamme kesäkuussa pidettyjen Councilin kokouksen ja General Assemblyn (yleiskokous/jäsenkokous) pöytäkirjat. Virallisesti kaksi jälkimmäistä hyväksytään seuraavan EAHIL-tapahtuman vastaavissa kokouksissa. Kokouksessa käsitellään *President's Report*, joka vastaa suomalaisittain toimintakertomusta. Lotta esitteli sen luonnoksen ja keskustelimme siitä. Lopullinen raportti esitellään jäsenistölle seuraavassa jäsenkokouksessa (General Assembly). Witold esitteli vuoden 2022 tilinpäätöksen ja vuoden 2023 budjetin (*Treasurer's Report*). EAHILin talous on kunnossa. Kauden 2023-2024 tilintarkastajat jatkavat kauden 2019-2020 (valittu Cardiffin yleiskokouksessa 2018).

Federica Napolitani oli videoyhteydessä ja raportoi Journal of EAHIL:n (JEAHIL) asiat. Letizia Sampaolo ja Petra Wallgren-Björk lopettivat ja Annarita Barbaro liittyi toimituskuntaan. Maria-Inti Metzendorf liittyy mukaan tämän vuoden aikana. Lehti ilmestyy nykyisin yksinomaan elektronisena. Lehti on OJS-järjestelmässä (*Open Journal System*), jonka eri ominaisuuksia on otettu ja otetaan käyttöön vaiheittain. Kaikki lehden artikkelit on viety sinne takautuvasti ja DOI:t otettu käyttöön. JEAHILIin ja verkkosivuille sponsorimme voivat ostaa näkyvyyttä ja toimia EAHILin sponsorina. Tuloja tarvitaan, vaikkei lehteä enää painetakaan, mm. CrossRef-jäsenyyteen (DOI:t).

Mala esitteli Petra Wallgren-Björkin (edellinen viestintävastaava) laatiman raportin viestintäasioista sekä sosiaalisen median eri kanavien (Facebook, LinkedIn, Twitter) käyttötilastoja. Viestinnän koordinoinnin kannalta siirtymävaihe vaatii sekä lisää käytänteiden dokumentointia että seuraajan perehdyttämistä. Malan ajatuksena on aktivoittaa Councilin jäsenien roolia EAHIL:in toiminnassa. Trondheimin Council-kokouksessa Mala kertoo aktivoimissuunnitelmistaan ja järjestää aiheesta Councilin jäsenille kyselyn.



EAHIL Executive Board 😊

JÄSENASIAT JA HALLITUKSEN SISÄISET ASIAT

Jäsenistöä koskevissa asioissa jatkoimme keskustelua aloittamastani ehdotuksesta sisällyttää mentorointia EAHILin jäsenoimintaan. Nyt Aiofe ja Alicia olivat laatineet ehdotuksen, jonka kävimme läpi ja teimme muutosehdotukset. Sovimme, että otetaan se esille Trondheimin Councilin kokouksessa. Ammatillinen kehittyminen on EAHILin keskeistä toimintaa, ja mielestäni olisi hyvä hyödyntää järjestömme jäsenien monipuolista osaamista. Samalla innostettaisiin uusia aloittelevia kollegoita liittymään jäseniksi.

EAHIL- ja EAHIL-AHILA matka-apurahahakemuksien osalta jatkamme hyväksi havaittua sokkoutettua arviointia: hakemusten arvioijat eivät näe hakijoiden nimiä ja organisaatietietoja. Jos yksi apurahan saajista ei voikaan käyttää sitä, seuraavaksi eniten pisteitä saanut tulee tilalle. Apurahalla katetaan konferenssin osallistumismaksu. Olemme päätyneet yksinkertaistamiseen, koska se helpottaa talousasioita ja mahdollistaa jopa useampia apurahoja, jos hakemusten taso on riittävä.

EAHILilla on nyt uusi jäsentietokanta MyClub, uusi sähköpostilistapalvelu LSOFT sekä tiedostojenhallintaan vuonna 2021 hankittu Dropbox Business. Uusiin vaihtoehtoihin on ollut pakko siirtyä: jäsentietokanta oli kasvanut liian monimutkaiseksi, sähköpostilistapalvelu on lopettamassa toimintaansa ja aiempi maksuton Dropbox oli tuli tilansa puolesta tullut täyteen. Francesca toimii System Admin -päällikkönä varamiehenään Tiina 😊. EAHILin pitkäaikainen tietojärjestelmä- ja hallintoasioiden asiantuntija Suzanne Bakker on nyt siirtymässä vapaalle, joten nämä asiat ja järjestelmät tulee nyt siirtää kokonaisvaltaisesti nykyisen hallituksen haltuun.

EAHIL on Alankomaihin rekisteröity järjestö, joten Marion toimii hallituksessa hallintoasioiden yhteyshenkilönä.



Hallitus maaliskuisessa auringossa

TULEVISTA TAPAHTUMISTA

Koska yleinen taloustilanne jatkuu tiukkana, on usean hallituksen jäsenen hankala saada matkarahoitusta. Hallitus sopi, että hallituksen jäsen voi yhden kerran hallitusaikanaan anoa 500 euron matka-avustusta hallituksen kokoukseen, joka pidetään konferenssin/workshopin yhteydessä.

Astrid kertoi Trondheimin workshopin suunnittelu- ja valmistelutöiden sujuvan hyvin 😊. Olimme videoyhteydessä Riikaan Santa Dargen kanssa, hän kertoi EAHIL2024-konferenssin suunnittelusta, jotka olivat erittäin hyvässä vauhdissa. Nyt etsitään järjestäjiä 2025-> eteenpäin järjestettävälle tapahtumille.

Seuraavan *Councilin* kokouksen interaktiivisessa osuudessa käsittelemme luonnoksen Mentoring ohjelman luonnoksesta (Alicia, Aiofe, ja Tiina) sekä viestinnän aktivoittamisesta (Mala).

SISARORGANISAATIOT

Tällä hetkellä sisarorganisaatioita ovat: *The Association for Health Information and Libraries in Africa (AHILA)*, *ALIA Health Libraries Australia (HLA)*, *Canadian Health Libraries Association | Association des bibliothèques de la santé du Canada (CHLA)*, *Medical Library Association (MLA, USA)* ja *Taiwan Medical Library Association (TMLA)*.

Sisarorganisaation edustajan osallistumismaksun maksaa EAHIL. Vastavuoroisesti EAHILin presidentti saa kutsun sisarorganisaation vuotuisen tapahtumaan. Osallistuin 2022 keväällä AHILAn järjestämään virtuaaliseen konferenssiin, joka oli todella mielenkiintoinen ja avartava.

MONZAN TUNNELMIA

Kokous sujui tälläkin kertaa hienosti aikataulun puitteissa: agenda oli selkeästi laadittu ja kullakin kohdalla oli vastuuhenkilönsä, joka oli laatinut dokumentin keskustelun ja päätösten pohjaksi. Me paikalla olijat olimme todella iloisia, että pääsimme kokoustamaan kasvokkain, osa ei ikävä kyllä päässyt paikalle. Viime ja edellisvuoden (2021 ja 2022) keväälven kokoukset järjestettiin verkossa eikä Lotta päässyt lentoperuutuksien takia Rotterdamiin kesällä 2022, joten jälleennäkemisen ilo oli moninkertainen 😊. Monzassa kevät oli jo pidemmällä ja oli aivan ihana saada tutustua isoon Kuninkaan puistoon yhdessä Francescan kanssa. Francesca oli valinnut todella hyvät ravintolat ja saimme nauttia yhteisistä illoista myös hyvän ruoan äärellä.

Maanantaina lounaan jälkeen vierailimme Francescan työpaikassa yhtiön tieteellisessä kirjastossa sekä johtajan perustamassa historiallisessa kirjastossa. Molemmat olivat todella mielenkiintoisia, ja Francesca on yksin vastuussa molemmista! Tiistaina kokouksen päätyttyä pääsimme tutustumaan yksityisvierailuna Monzan katedraalissa säilytettävään Iron Crowniin. Todella mielenkiintoista historiaa siihenkin liittyi.

https://en.wikipedia.org/wiki/Duomo_of_Monza

https://en.wikipedia.org/wiki/Iron_Crown



kirjastossa tututumassa



Francesca



Kuninkaan puisto



Arengario



kaupunkinäkymiä





Monzan katedraali

KIITOKSET

Suurkiitos BMF ry:lle, Tieteellisten Seurain valtuuskunnalle ja työnantajalleni mahdollisuudesta osallistua kokoukseen. Koen erittäin hyödyllisenä ja palkitsevana, että saan osana tätä eurooppalaista ja kansainvälistä verkostoa edistää lääke- ja terveystieteellistä tietoasiantuntijuutta, alan täydennyskoulutuksen, tutkimuksen ja yhteistyön laajenemista ja kehittämistä, sekä lääke- ja terveystieteellisen informaation levittämistä.