

Matkaraportti: EAHIL2023 Trondheimissa 12.-16.2023

EAHIL2023-workshopin teemana oli **Radical Positive Change Agents**. Teemalla haluttiin korostaa kirjastossa työskentelevien roolia positiivisina muutoksen tekijöinä 😊.

Konferenssin sivut: <https://eahil2023.org/>

Konferenssin ohjelma: <https://ntnu.eventsair.com/eahil2023>

Kokoukset

Hallituksen kokous:

Toimin EAHIL:in hallituksessa, tänä vuonna alkoi toinen kauteni (2023-2024) <https://eahil.eu/about-eahil/executive-board/>. Hallituksen kokous oli maanantaina ennen varsinaista workshop-ohjelmaa. Se oli aiempaan tapaan hyvin suunniteltu ja valmisteltu, joten päästiin tehokkaasti asioihin käsiksi. Nostoina käsitellyistä asioista voisi mainita:

- 1) EAHILin käyttämät tietojärjestelmät. Entinen puheenjohtaja ja pitkäaikainen EAHIL-aktiivi Suzanne Bakker on siirtämässä tiettyjen tietojärjestelmien hallinnan eteenpäin hallitukselle. Uudet järjestelmät My Club -jäsentietokanta, LSOFT-sähköpostilistapalvelu sekä Dropbox-palvelu tiedostoille on täydessä käytössä. EAHIL on iso järjestö, joten toimivat ja mahdollisimman helppokäyttöiset tietojärjestelmät ovat erittäin tärkeitä.
- 2) Mentorointi-ohjelma. Päätimme lanseerata ohjelman. Trondheimin Council-kokoukseen osallistuville lähetimme ohjelman luonnoksen etukäteen tutustuttavaksi.
- 3) Tulevaisuudesta: tulevien konferenssien/workshopien järjestäjiä kaivataan, samoin kandidaatteja presidentin sekä hallituksen jäsenien paikkoihin, jäsenvaalit ovat nimittäin tulossa vuonna 2024.



Councilin kokous:

osallistui kaikkiaan 30 henkeä, mukaan lukien myös hallituksen sekä JEAHIL-toimituskunnan jäsenet. Councilin kokouksessa on mukavaa, kun osallistujat esittäytyvät ja saavat kertoa, mitä aktiviteetteja heidän omassa maassaan on tapahtunut. Hallituksessa olemme miettineet, miten voisimme aktivoida jäseniämme sekä vahvistaa järjestömme tarpeellisuutta heidän työelämässä. Ryhmätyöskentelyssä paneuduttiin EAHILin verkkosivujen kehittämiseen sekä mentorointiohjelman luonnokseen. Tiedot oli lähetetty Councilin jäsenille etukäteen:

1) Our Communication Officer would like you to think about the following:

- When do I need to go to EAHIL website?
- What do I like best about the website?

- What else would I like to see on the website?
- What can I do to be an active Council member?

At the meeting during the interactive session, “how to get involved” we will have time to discuss the above questions and report on them.

2) In EAHIL community, we are preparing to launch Mentoring program. Please familiarize yourself with the attached Mentoring proposal. We would like to hear your ideas, opinions etc. about it before we launch it. At the meeting during the interactive session, we will discuss this.

Councilin kokouksessa käsitelimme mentorointiohjelman luonnosta pienryhmissä. Jokainen ryhmä kirjasi asioita puolesta/vastaan huomioitavaksi. Saimme työryhmällemme erittäin arvokkaita näkökulmia sekä todella paljon rohkaisua ohjelman aloittamiseksi 😊.



Council-kokouksen osallistujat 😊

General Assembly

EAHILin jäsenkokous oli sujuva ja siihen onneksi pystyi osallistumaan etänä. Mitään lisättävää varsinaisen protokollan ulkopuolelta ei ollut agendalla.



Pikkuhiljaa alkaa porukka saapua paikalle 😊

Workshop alkaa

Workshopin tapahtumapaikka oli NTNU (The Norwegian University of Science and Technology) The Natural Science Building (Realfagbygget). Se oli mukavan kävelymatkan päässä keskustasta.

Avajaisseremonia lähti käyntiin kauniin sellon soiton tunnelmissa.

EAHILin presidentti Lotta Haglund piti hienon avajaispuheen ❤️. Sen jälkeen meidät toivotettiin sydämellisesti tervetulleiksi niin paikallisen järjestyskomitean kuin kansainvälisen ohjelmakomitean taholta ❤️!

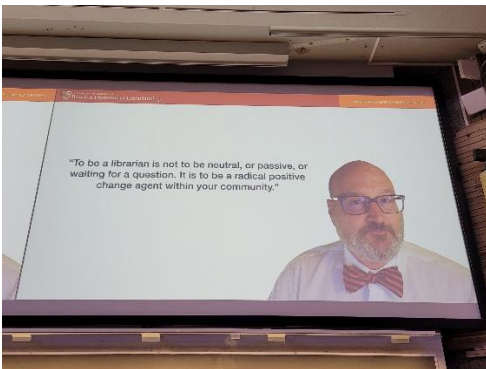
Keynote-puhujat

Keynote-puhujien esitykset: <https://eahil2023.org/keynotes/>

Avajaisseremonian jälkeen saimme kuulla erittäin innostavan esityksen *R. David Lankesilta: "Radicals, Rebellion, and Saving Our Communities"*. Vaikka esitys tuli nauhoitettuna, se oli todella vaikuttava ja mukaansatempaava. R. David Lankes on workshopin teeman luoja: "To be a librarian is not to be neutral, or passive, or waiting for a question. It is to be a radical positive change agent within your community." Se onkin hyvä pitää muistissa ja antaa sen innostaa meitä omassa työssämme.

Hän kertoi esimerkiksi, kuinka joissain amerikkalaisissa kouluissa vanhemmat ovat vaatineet koulunsa kirjastonhoitajaa poistamaan heidän mielestään epäsovivaa kirjallisuutta esim. LBQT+ tai aborttiasioihin liittyviä nimekkeitä. Jotakin kirjastonhoitajaa on uhkailtu jopa oikeustoimilla. Tällainen asioihin puuttumisen vastustaminen vaatii todella rohkeutta!

R. David Lankesin kotisivut: <https://davidlankes.org/>



Toisen päivän keynotea saimme kuulla apulaisprofessori *Mia Høj Mathiassonia* (the University of Southern Denmark). **Sustainability in practice: the proactive role of librarians in "sustainable librarianship"**.

Mian esityksen diat on avoimesti verkossa: https://eahil2023.org/wp-content/uploads/2023/06/Mia_Mathiasson_Keynote_FINAL-version_Mia-Mathiasson_EAHIL-2023-1.pdf

Hänen nykyinen tutkimusaiheensa on "UPSCALE: Upscaling sustainable collaborative consumption using public libraries".



Viimeisen päivän keynote-puhuja oli *Aslak Sira Myhre* (Norjan kansalliskirjaston johtaja): **“Change and Constant, the role of a modern library”**.

Hän piti erittäin kiinnostavan puheen, nosti mm. hauskesti esiin, miten kirjastokonferensseissa puheenvuoroissa pohditaan, tarvitaanko näitä ‘centres for information’ tulevaisuudessa 🙋. Kirjastojen ulkopuolinen maailma ei kyseenalaista kirjastojen olemassaoloa! Meidän täytyy itsekin todeta, kyllä tarvitaan ja vieläpä ‘more than ever’ 🙌!

Rinnakkaissessiot ja työpajat

Workshopit ja esitykset olivat todella kiinnostavia – runsaudenpula meinasi iskeä 😊.

Tässä muutamia nostoja:

Työpaja: **“RDM Mission: A card-based educational escape game on research data management - Can you solve it in time?”** (Lausannen yliopisto)

Todella hieno peli! Oli aavistuksen monimutkaista päästä käyntiin, mutta koska tehtiin ryhmätyönä, joku aina hiffasi, miten edetä.



Kollegamme Taisa Sallinen (UEF) oli pitänyt erittäin onnistuneen ja kiinnostavan esityksen **“Data Management Education for Undergraduate Students in University of Eastern Finland – Results from a Survey to Supervisors and Teachers”**. Mutta ikävä kyllä se oli juuri samaan aikaan kuin tuo lausannelaisten työpaja 😞.

Samana päivänä toinen kiinnostava työpaja **“User experience research and practical knowledge management tools to inform service delivery”** (NHS England)

Huomioita:

“UX approaches combine ethnographic approaches and design thinking:

- observe, design, prototype, observe and so on...”

“Aller Action Review:

1. What was about to happen?”
2. What actually happened?
3. Why was there a difference?
4. What can we learn from this?”

Pidimme *Katrin* kanssa esityksen **“Working together for evidence based clinical guidelines in nursing - Helsinki University Library and Nursing Research Foundation cooperation”**. Se sai oikein hyvää palautetta 😊! Saimme pyyntöjä sopimustekstistä sekä hoitosuosituksen tekijöille lähetettävästä lomakkeesta.



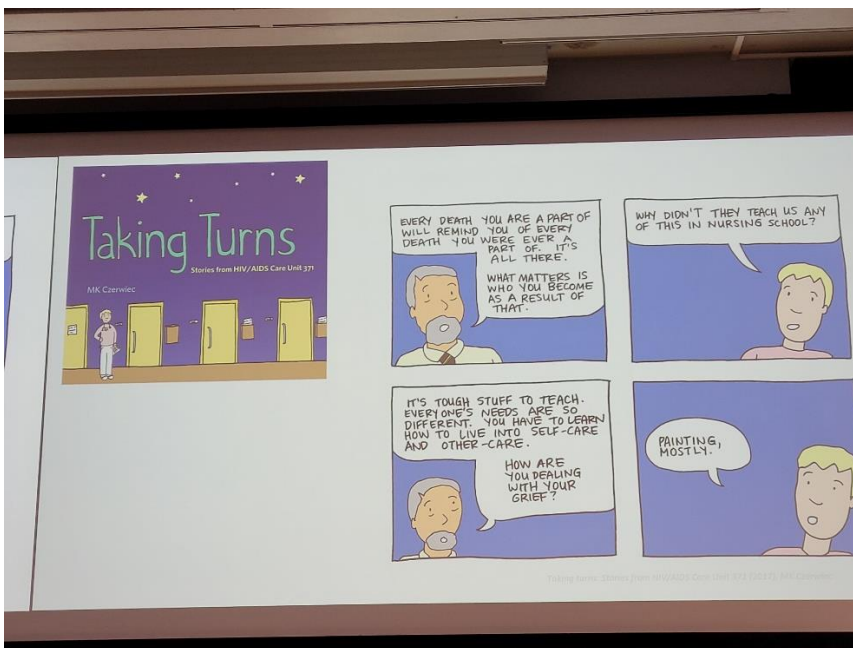
Esityksessään *Robin Ottjes* (Groningen): **“Research impact evaluation at the University Medical Center Groningen and the role of the Central Medical Library”** otti esille tutkimuksen vaikutuksen arvioinnin myös muun kuin pelkästään metriikan avulla mitattuna.

Seuraavana päivänä oli vuorossa amerikkalaisten kollegoiden järjestämä työpaja: **“Lead from where you are: real-world tips for advocating the value of your library”**. Työpaja sisälsi todella intensiivistä työskentelyä. Take home -message: **“Identify your audience and their values”!**

Message must be sticky: **SUCCES** model:

- Simple
- Unexpected
- Concrete
- Credible
- Emotional
- Story

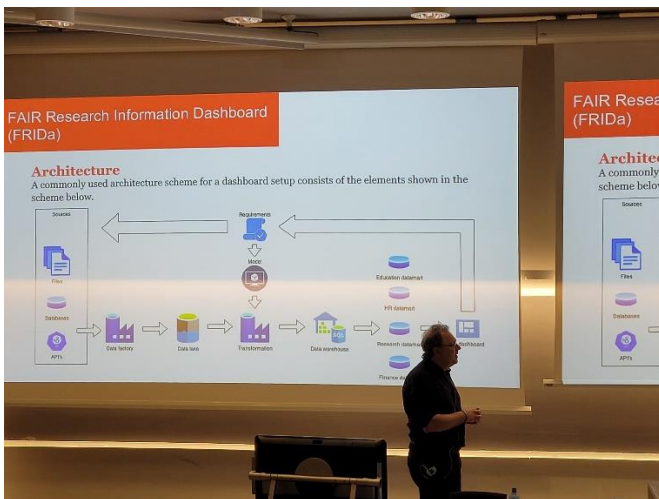
Yksi mieleen painuvimmista esityksistä oli trondheimilaisen *Anja Johansenin* **“Drawing things together: Graphic medicine in medicine and health libraries”**. Sarjakuvien avulla voidaan ilmentää ja kertoa sairauteen, terveyteen ja terveydenhuoltoon liittyviä tarinoita koskettavasti sekä informatiivisesti!



Viimeisenä päivänä kiinnostavat esitykset jatkuivat 😊.

Jakub Rusakow Gdanskista kertoi tutkimusdatan hallinnasta: **”Magic DMP-maker – is it possible? Towards automatic data management plan”**.

Kollegamme Groningenista Guus van der Brekel esitti **”The Trail of the Data : Why the library should be the central pivot bringing research information systems and healthcare data together in an academic hospital setting”**. Guus kannusti mm. ottamaan aktiivisen roolin organisaation data-arkkitehtuurin suunnittelussa ja ylläpidossa. **”If we connect our areas of expertise, we will be able to innovative faster and better.”**



Social Events

First Timers Event järjestettiin yliopiston tiloissa: NTNU – Trondheim Academy of Fine Art. Tapahtuma keräsi todella paljon osallistujia, koska mukaan kutsuttiin myös 2020 ja 2021 ensikertalaiset. Kyseisinä vuosina EAHIL-tapahtumat oli verkossa.

Tapahtuma oli kivan vapaamuotoinen, hallituksen jäsenet esittäytyivät ja sitten nautittiin maukkaasta tarjoilusta. Toisella tunnilla kukin kirjasi omalle lapulle: 1. paikan, jonne halusi matkustaa, 2. oma suosikki musiikkikappale, 3. mieliruoka. Ja sitten etsimään henkilö, jonka kanssa ei vielä ollut keskustellut. Todella kiva tapa tutustua uusiin kollegoihin ❤️ 😊!



Anne Lorange on osallistunut HULibin ISEW-viikolle 😊

Welcome receptionin tapahtumapaikkana oli aivan upea Nidaros katedraali. Siellä saimme kuulla ihanan urkukonsertin. Kollegamme Wichor Bramer pääsi myös soittamaan, huikeaa soittoa häneltäkin. Konserttiosuuden jälkeen saimme nauttia tarjoiluista Arkkipiispan palatsissa. Saimme myös kuunnella kiintoisaa luentoa katedraalin restauroinnista 😊.



Bogumilan ja Taisan kanssa ❤️

Conference Dinner järjestettiin Scandic Nidelvenissä. Aivan upea tilaisuus, jossa meitä viihdytti ”The Peer reviews” -duo 😊 <https://www.youtube.com/watch?v=OybAfNMoSc4> .

Harmiksemme ei tällä kertaa ollut järjestetty mahdollisuutta tanssimiseen 😞. Mutta onneksi sekin järjestyi sitten espanjalaisten kollegoiden kanssa paikallisessa ’Rymy-Eetussa’ 😊.



Aoifen (Irlanti) ja Anan (Kanada) kanssa 😊



Suomi-miitti ❤️

Oli siis aivan upea EAHIL-workshop kaiken kaikkiaan - kiitos **kollegat ja kirjasto**, että saadaan ja voidaan olla mukana tällaisessa toiminnassa ❤️.

Ensi vuonna EAHIL2024 Riikassa ”**Small Step and a Giant Leap: Reorienting Towards a New Environment**”
Riikassa 11.-14.6.2024 <https://eahil2024.rsu.lv/>

Iloisissa EAHIL-tunnelmissa 30.9.2023,

Tiina Heino <http://eahil.eu/employee/tiina-heino/>